



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROVINCIA DI TREVISO

**PROTOCOLLO DI CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
TRA LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
ED I RAPPRESENTANTI DI PARTE  
PUBBLICA**

**per la definizione del trattamento accessorio anni 2008 e 2009**

stipulato a Gorgo al Monticano – Comune della convenzione del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Meduna di Livenza, Ormelle e Gorgo al Monticano - in data 4.5.2009

Parere favorevole del revisore dei conti depositato il 14.05.2009

Approvazione della Giunta Comunale con deliberazione n° 56 del 18.05.2009

**PROTOCOLLO DI CONTRATTAZIONE  
TRA LE DELEGAZIONI SINDACALI E I RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA**

Il giorno lunedì 04 maggio 2009 alle ore 9.30 nella sede municipale di Gorgo al Monticano (TV), sono presenti:

**per la parte sindacale i signori:**

Mazzege Alberto (rappresentante C.I.S.L. di zona);  
Cangemi Tiziano (rappresentante C.G.I.L. di zona)

**per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

Furlan Silvio (dipendente del comune e R.S.U.);

**per la parte pubblica, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 14.10.2008:**

Maccarrone Domenica (Segretario-Direttore Generale)  
Cancellier Sergio (Resp. Area Economico-Finanziaria)

\*\*\*\*\*

Sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2008 e 2009;
- criteri di riparto del fondo per gli anni 2008 e 2009;
- le progressioni orizzontali nella categoria per gli anni 2008 e 2009;
- indennità di rischio;
- indennità di disagio;
- indennità maneggio valori;
- indennità per particolari responsabilità ex art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNI 2008 e 2009**

Il "fondo" relativo all'anno 2008 risulta costituito come da prospetto allegato A e riepilogato come segue:

<b>Importo del "fondo" da ripartire</b>	<b>44.428,32</b>	
<b>Descrizione Istituiti Stabili</b>		
Indennità di comparto	6.716,16	importo già corrisposto
Progressioni orizzontali	4.142,49	Importo previsto per le progressioni sotto riportate
Indennità per particolari responsabilità-anagrafe	300,00	Importo previsto e da corrispondere
Indennità per maggiori servizi ufficio anagrafe per comunitari l. 244/2007 art. 2 comma 11	1.085,67	Importo trasferito dallo Stato e da corrispondere
Indennità maneggio valori (Euro 1,55 X giorno presenza)	345,65	Importo da erogare su effettiva presenza
Indennità di rischio (Euro 30xmese x n.4 operai) Da corrispondere per effettiva presenza	1.380,00	importo già corrisposto
Lavoro straordinario	747,25	Importo corrisposto per lavoro straordinario
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.332,96	Importi corrisposti: € 1.032,92 indennità coordinamento coordinatore Casa Riposo € 2.000,04 coordinamento VU € 300,00 ind. PG messi al VU
<b>Totale da detrarre per istituiti stabili e corrisposto</b>	<b>18.050,18</b>	
<b>Somme da recuperare</b>		
<b>Somma da distribuire</b>	<b>26.378,14</b>	

## FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2009

Il "fondo" relativo all'anno 2009 verrà costituito definitivamente con apposito atto del responsabile fatto salvo eventuali possibili variabili.

Si da atto che gli istituti stabili da finanziare con risorse stabili sono i seguenti:

Descrizione Istituti Stabili	Importi previsionali
Indennità di comparto	6.750,00
Progressioni orizzontali	6.060,00
Indennità per particolari responsabilità-anagrafe	300,00
Indennità per maggiori servizi ufficio anagrafe per extracomunitari	1.200,00
Indennità maneggio valori (Euro 1,55 X giorno presenza)	350,00
Indennità di rischio (Euro 30xmese x n.4 operai) Da corrispondere per effettiva presenza	1.400,00
Compensi per specifiche responsabilità	3.332,00
<b>Totale istituti stabili da corrispondere durante l'anno 2009 e da detrarre dal fondo 2009</b>	<b>19.392,00</b>

Relativamente alla costituzione del Fondo anno 2008 si stabilisce di:

- procedere all'incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 tra le risorse stabili come previsto dal CCNL 01/04/2008 per complessivi Euro 1.717,57;
- procedere, per il solo anno 2008, all'incremento dello 0,3% del monte salari anno 2005 tra le risorse variabili per complessivi Euro 858,79;
- di incrementare il Fondo per un importo di Euro 1.085,67 pari al 60% del contributo ricevuto dal Ministero dell'Interno ai sensi della L. 24.12.2007 n. 244 art. 2, comma 11, Finanziaria 2008, da corrispondere ai dipendenti impiegati presso l'ufficio anagrafe in quanto contributo riconosciuto in funzione del maggior flusso di extracomunitari;

### CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO ANNO 2008

L'importo netto da destinare alla remunerazione della produttività e del miglioramento dei servizi risulta determinato in € 26.378,14 da ripartire tra il personale in base alla valutazione, parametrata al rapporto di lavoro a tempo pieno o part time e agli obiettivi del P.R.O. assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 04/02/2008 del quale ogni responsabile di P.O. con propria attestazione ha dichiarato il raggiungimento degli stessi secondo le attese e gli indirizzi parzialmente modificati nel corso dell'anno dall'Amministrazione.

### CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO ANNO 2009

Nel rispetto del divieto dell'attribuzione della produttività in modo generalizzato in base ad automatismi anche per l'anno 2009, si prevede, ai sensi dell'art. 18 del contratto del 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 37 del contratto nazionale del 2004, che l'erogazione avvenga a seguito di incrementi di produttività e miglioramenti effettivi dei servizi erogati ai cittadini e che il processo di valutazione tenga conto dei risultati raggiunti in base agli obiettivi previsti nel P.E.G. o P.R.O.

### PROGRESSIONI ANNO 2008

Le parti concordano di prevedere le seguenti progressioni orizzontali del personale:.

CATEGORIA	NUMERO DIP
D (posizione organizzativa)	2
C (posizione economica di accesso C.1)	1
B (posizione economica di accesso B.3)	1

*Godwin Tulu*

*Lu*

*[Signature]*

*[Signature]*

## PROGRESSIONI ANNO 2009

Le parti concordano di prevedere le seguenti progressioni orizzontali del personale:.

CATEGORIA	NUMERO DIP
<b>D</b> (non posizione organizzativa)	1
<b>C</b> (posizione economica di accesso C.1)	1
<b>B</b> (posizione economica di accesso B.3)	1

Criteri per accedere alla selezione per le progressioni orizzontali:

1. Almeno 3 anni di permanenza nella posizione economica precedente.
2. Valutazione dell'anno interessato alla progressione (valutazione anno 2008 per la progressione anno 2008, valutazione anno 2009 per la progressione anno 2009)
3. in caso di parità di valutazione si terrà conto della:
  - a) migliore valutazione media dell'ultimo triennio
  - b) maggiore permanenza presso l'ente
  - c) maggiore permanenza nella posizione economica

### INDENNITA' DI RISCHIO 2008 e 2009

Si conferma l'erogazione massima di 30 euro al mese rapportata all'effettiva presenza presso l'ente con esclusione quindi dei giorni di malattia, ferie, permessi, infortuni. Si dà atto che l'importo verrà erogato a conguaglio a fine anno.

### INDENNITA' DI DISAGIO 2008 e 2009

Nell'ente sono presenti solo figure che percepiscono già l'indennità di rischio e pertanto non possono cumulare l'indennità di disagio.

### INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI ANNO 2008 e 2009

Si conferma l'erogazione massima di 1,55 euro al giorno rapportata all'effettiva presenza presso l'ente con esclusione quindi dei giorni di malattia, ferie, permessi, infortuni. Si dà atto che l'importo verrà erogato a conguaglio a fine anno.

### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 36 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 ANNO 2008 e 2009

Si conferma:

- l'erogazione di Euro 300,00 per delega al dipendente dell'ufficio servizi demografici. Si dà atto che l'importo verrà erogato a fine anno.
- l'erogazione di Euro 300,00 per funzione di ufficiale giudiziario al messo notificatore – Vigile Urbano. Si dà atto che l'importo viene erogato mensilmente.
- l'erogazione di Euro 2.000,00 per indennità di coordinamento al Vigile - Categoria Economica D.1 senza incarico di posizione organizzativa;
- l'erogazione di Euro 1.032,92 alla Coordinatrice della Casa di Riposo (Categoria Economica C.1).



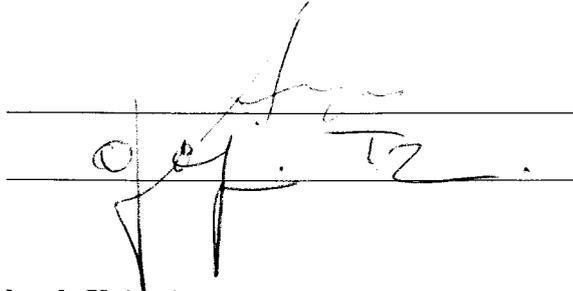
Letto, confermato e sottoscritto

**Le parti**

**Per la parte sindacale**

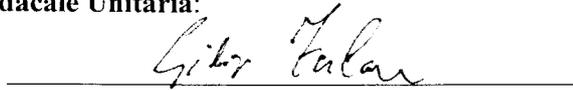
Mazzege Alberto

Gangemi Tiziano



Two horizontal lines with handwritten signatures above them. The first signature is for Alberto Mazzege and the second is for Tiziano Gangemi.

**per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

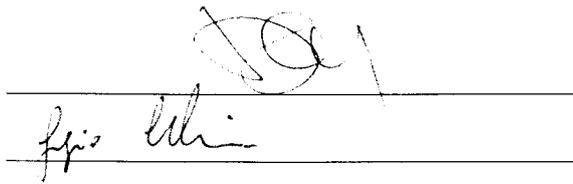


A horizontal line with a handwritten signature above it, identified as Gaby Galan.

**per la parte pubblica:**

Maccarrone Domenica

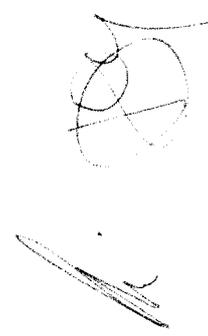
Cancellier Sergio



Two horizontal lines with handwritten signatures above them. The first signature is for Domenica Maccarrone and the second is for Sergio Cancellier.

**MEDUNA DI LIVENZA - RISORSE DECENTRATE ANNO 2008**

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31 c.2		€
<b>CCNL 1.4.1999</b>		
Art. 14, comma 4: riduzione 3% del lavoro straordinario		-
Art. 15, comma 1, lett. a): gli importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6,7,95		€ 29.627,07
Let. b): le risorse aggiuntive dell'anno 1998		
Let. c): i risparmi di gestione dell'anno 1998		
Let. f): i risparmi per disapplicazione di discipline incompatibili con ccnl		
Let. g): risorse del LED		€ 1.727,22
Let. h): la indennità di L. 1.500.000 delle ottave qualifiche		
Let. j): l'importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997		€ 940,19
Let. l): le somme acquisite a seguito del trasferimento di personale		
Art. 15 comma 5: gli incrementi correlati agli aumenti di organico		
Incremento per "servizi associati"		€ 40.014,21
<b>CCNL 5.10.2001</b>		
art. 4, comma 1: incremento 1,1% monte salari 1999		€ 2.150,73
art. 4, comma 2: RIA personale cessato dal 1 gennaio 2000		
<b>CCNL 22.01.2004</b>		
Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001 (€ 214.395,72 per 0,62%)		€ 1.329,25
Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti 2001 )		€ 2.522,18
Dichiarazione congiunta n° 14 "incremento stipendiale da contratto" art. 29, comma 2		
Art.32 comma 7: 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità		
<b>CCNL 11.04.2008</b>		
Incremento stabile pari allo 0,6% del monte salari 2005 - € 286.262,00		€ 1.717,57
		€ 44.428,32
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 c.3		
<b>CCNL 1.4.1999</b>		
Art. 15, comma 1		
Let. e): economie da tempo parziale		€ -
Let. k): risorse da specifiche fonti legislative (D.Lgs. 30/2007 cittadini UE)		€ 1.085,67
Let. m): risparmi annuali sullo straordinario		
Art. 15, comma 2: max 1,2% monte salari 97		€ 2.169,66
Art. 15 comma 5: attivazione nuovi servizi		
Art. 15 comma 5: attivazione nuovi servizi		
<b>Code contratt. 14/09/2000 - art. 39 "Lavoro straordinario per eventi eccezionali"</b>		€ 4.414,12
Maggiore spesa per prestazioni di lavoro straordinario		
<b>CCNL 5.10.2001</b>		
art. 4, comma 3 specificazione delle risorse recupero ICI e incentivi uffici finanziari		
art. 4, comma 4 (già art. 15 c.1 l.d 1.4.99) sponsorizzazioni convenzioni legge 449/97 art.43		
<b>CCNL 22.1.2004</b>		
Art. 32, comma 6: 0,50% monte salari 2001 per "gli altri enti" (no enti locali)		
Art. 36, comma 2: Responsabilità del personale dell'ufficio stato civile, anagrafe ed elettorale		€ 300,00
<b>CCNL 11.04.2008</b>		
Incremento stabile pari allo 0,3% del monte salari 2005 - € 286.262,00		€ 858,79
<b>CCNL 1.4.1999 - lavoro straordinario</b>		

  
  
 G. L. R. Fulan

