

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	18	5
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	14	5
Non Compilare		

- 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda
- 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 3 Non Compilare
- 4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004
- 5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008
- 6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?
- 7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo
- 8 Non Compilare

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

- 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 11 Non Compilare
- 12 Non Compilare
- 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI
○
- 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

○
---
- 15 Per scelta dell'organo politico?

●
---
- 16 Sulla base di altri fattori?

○
---
- 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni
1
1
1
1

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso percentuale:		
	55 Titoli di servizio e di studio		
	56 Anzianità		
	57 Valutazione		
	58 Formazione		
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
		<b>Totale</b>	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		
	68 importo complessivo		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		
	71 importo complessivo		
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		
	<b>Totale Importo</b>		

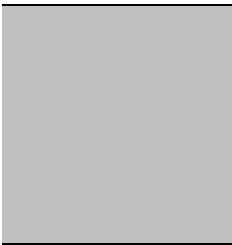
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .		
	82 Valutazione del dirigente		
	83 Ore lavorate		
	84 Corsi frequentati		
	85 Altro		
		<b>Totale</b>	
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>
	31 In forma associata	<input type="radio"/>
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
	33 Comuni	
	34 Province	
	35 Comunità Montane	
	36 Unione di comuni	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>
	41 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>
	42 Altro	<input type="checkbox"/>
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**



anno (aaaa)
2009
2009
<b>VALORI</b>
2008
36887
0,50
0,90
0
0

VALORI
0
27700
NO
●
●
○
●
Valore unitario
6775
7145
7285
6495

<b>NO</b>
0
<b>VALORI</b>
100,00
100,00
0
0,00

<b>VALORI</b>
100,00
100,00
28150
12

